

Historikk

Regionale nettverk

Styreleder Marte Tangen
Nettverksledersamling november 2024



2004 - 2017

- I 2004, etter 10 år under Helsedepartementet og FRISAM, fikk Kulturdepartementet (KUD) ansvaret for frivilligsentralene, frem til 2017. I den perioden ble de regionale nettverkene opprettet.
- Nettverkene var i denne perioden del av en større struktur; Norge var delt i 4 regioner med hvert sin basisgruppe.
- Basisgruppene bestod av alle nettverkslederne i regionen, og hadde ansvaret for planlegging og gjennomføring av regionkonferanser. Samtidig hadde hver basisgruppe en representant til arbeidsgruppen, som hadde tettere dialog med KUD, og en representant til kommunikasjonsgruppen, som bl.a hadde ansvaret for vår felles logo.



2004 - 2017 forts.

- I tillegg til deltagelse i basisgruppene hadde nettverkslederne ansvaret for å lede nettverket og følge opp nye sentraler. KUD hadde ulike former for kursing, men dette tilbudet forsvant i løpet av perioden.
- Den totale summen KUD bidro med til nettverkene var på ca 5 000 000 årlig. Av dette fikk hver region en sum for å gjennomføre regionkonferanser, som gjorde at sentralene hadde minimale kostnader ved å delta på disse.
- Av de 5 000 000 fikk også hver frivilligsentral som hadde nettverkslederrollen 20 000 årlig i tilskudd. Frivilligsentralen kunne velge selv hva disse midlene skulle gå til. Noen valgte å bruke det til aktivitet i nettverket, og noen valgte det å bruke det som godtgjøring til nettverksleder.
- I region 3 var tilskuddet til konferanser og nettverksleder litt høyere pga lengre reiseavstander



2017 - 2023

- Da tilskuddet til frivilligsentralene gikk over til kommunaldepartementet i 2017 ble øremerkede midler til nettverkene tatt ut av ordningen, men midlene forsvant ikke. I tillegg til allerede vedtatt sum til sentralene i statsbudsjettet, fordelte KUD 8 000 kroner ekstra per sentral. I tilsagnsbrevet stod det at midlene var reservert til kompetansebygging og videreutvikling av sentralene.
- Likevel har NFS siden den gang forsøkt å få tilbake disse øremerket midlene til regionkonferanser og nettverkene. Dessverre lyktes vi lenge ikke med det, og etter å ha fått avslag på vår søknad om øremerkede midler til nettverkene i flere år gikk vi i dialog med KUD for å forstå deres vurdering bedre.



2024 - 2026

- Etter å ha fått bedre innsikt i hvordan de vurderte situasjonen endret vi vår søknad for å kunne tilby midler til nettverkene gjennom en målrettet ordning som er i tråd med Regjeringens satsingsområder.
- I 2024 fikk vi dermed et treårig tilskudd til *regionale kompetanseplattformer* som nettverkene kan søke på.
- Målet for NFS er at dette kan bli en fast ordning og at summen skal økes. Da er det viktig at nettverkene deler sine erfaringer med bruk av midlene, slik at vi kan vise nytten og verdien av øremerkede midler til kompetansehevende tiltak. Dette vil styrke vår sjanse for å sikre en mer varig løsning.



Dagens situasjon

- Det er også verdt å nevne at opprettelsen av NFS utgjør en stor endring fra tiden med 4 regioner og basisgrupper. NFS tilbyr en rekke arrangement og verktøy som bygger fellesskap, kollegialt samhold og kompetanseheving for alle landets frivilligsentraler, som f.eks frokostmøter, årlig fagkonferanse, grunnkurs for nye daglige ledere, nettverksledersamling, dialogmøter med nettverkslederne + en rekke dokumenter, ressurser og anbefalinger i InVi som skal lette arbeidet for både nyetablerte og gamle sentraler.
- Dette finansieres over NFS sitt budsjett, slik at deltagelse på konferanser, samlinger og kurs er svært rimelig for sentralene, og ressursene i InVi er gratis.
- Selv om deler av oppgavene nettverkene tidligere hadde ansvar for på ulike vis nå utføres av NFS, er nettverkene kjempeviktige for den nære oppfølgingen og det kollegiale samholdet ute i vårt langstrakte land!
- Vi er derfor glade for å ha fått på plass en ordning som gir noe støtte til deres viktige arbeid, og håper som sagt at vi sammen kan få til en styrking av denne ordningen på sikt.



Regionale kompetanseplattformer

Kristin Kvåle Kjeilen



møte
mellom
mennesker



Fra historikk og over til hvordan vi arbeider sammen mot felles mål.



Fra historikk og over til hvordan vi arbeider sammen mot felles mål.

- Tilskuddsordningen- prosessen
- 31 nettverk har fått innvilget søknad - 2024
- Alle de regionale nettverkene fikk kr. 6.450,-
- Neste søknadsrunde blir i februar 2025



Fra historikk og over til hvordan vi arbeider sammen mot felles mål.

- Tilskuddsordningen- prosessen
- 31 nettverk har fått innvilget søknad - 2024
- Alle de regionale nettverkene fikk kr. 6.450,-
- Neste søknadsrunde blir i februar 2025
- Hvilket tiltak fikk innvilget søknad?



Tilskuddsordningen- prosessen

- Hovedprosessen startet som Marte fortalte om i stad for 7 år siden.
- Akkurat denne prosessen med kompetanseplattformen startet akkurat for ett år siden, på forrige nettverksledersamling.
- Etter evaluering, gjennomgang av de to gruppeoppgavene dere jobbet sammen om, dialogmøter, besøk og tilbakemeldinger så lagde vi en søknadsordning som var i tråd med det dere ønsket midler til.
- Støtnadsordningen ble lansert i oktober 2024 og tilskuddsmidlene på konto i november 2024.
- Det neste steget i prosessen for dette tilskuddet er å levere inn en enkel sluttrapport. Dere får en e-post om denne prosessen.



Innvilget søknad - styrke nettverk

Gi en kort beskrivelse av tiltak det søkes tilskudd til

Nettverket for Romsdal og Nordmøre skal i den kommende perioden fokusere på å søke midler til større fellesprosjekter for samtlige 14 frivilligsentraler i nettverket. I dette arbeidet er vi avhengige av å øke kompetansen vår på større prosjekter, både i forhold til organisering, struktur og søkeprosess.

Hvordan skal dette tiltaket bidra til å styrke og øke kompetansen i deres nettverk?

Vi ønsker å bruke flere av kommende nettverksmøter til å øke vår kompetanse i prosjektarbeid. Dette skal skje ved bruk av interne og eksterne bidragsyttere med slik kompetanse på våre nettverksmøter.



møte
mellom
mennesker



Innvilget søknad - Regionalt samarbeid, bindeleddsrolle

Gi en kort beskrivelse av tiltak det søkes tilskudd til

Utvidet arbeidsmøte for å legge grunnlag for en større samling våren 2025, med fokus på å styrke forståelsen og verdien av bindeleddsrollen for daglige ledere i vårt nettverk. I arbeidsmøtet ønsker vi å få kartlagt daglig lederes situasjon i dag, både med tanke på hvordan bindeleddsrollen utføres samt hvilke utfordringer de står i. Videre i arbeidsmøtet ønsker vi å se på hvilke eksterne foredragsholdere som kan være viktige å invitere inn som inspiratorer i en større samling våren 25 for å gi et faglig løft.

Hvordan skal dette tiltaket bidra til å styrke og øke kompetansen i deres nettverk?

På den store samlingen våren 25 vil både kommunens representanter, styrene og frivillige samarbeidspartnere bli invitert. Dette fordi vi ser et stort behov for at det skapes en felles forståelse for frivilligsentralenes rolle som bindeledd, også blant våre samarbeidspartnere.



Innvilget søknad - Flere nettverk

Gi en kort beskrivelse av tiltak det søkes tilskudd til

1. Helgelands nettverket vil gjennomføre OPS kurs til alle ledere i 16 Frivilligsentralene. Så vi vil få midler til kursholdere. 2. Hald nettverket vil starte felles prosjekter som kan være veldig nyttig til de 4 nabo kommuner. Vi vil få midler til starten av samarbeidsprosjektene.

Hvordan skal dette tiltaket bidra til å styrke og øke kompetansen i deres nettverk?

1. Helgelands nettverket vil organisere en ekstra nettverkssamling som blir basert på kompetanseutvikling til ledere. 2. HALD vil ha veileder til å starte å samarbeide mer.



møte
mellom
mennesker



Flere nettverk - Region samling

Gi en kort beskrivelse av tiltak det søkes tilskudd til

Vi har satt dato i mai 2025 hvor vi ønsker å ha en regional samling for hele fylket, og samtidig invitere styrerepresentantene til denne samlingen.

Hvordan skal dette tiltaket bidra til å styrke og øke kompetansen i deres nettverk?

Vi har flere nye daglige ledere i fylket, og en nyopprettet sentral , så vi ønsker mer bevisstgjøring på hva en frivilligsentral skal være iflg våre retningslinjer. Samtidig ønsker vi også at alle nye og gamle daglige ledere skal få bli mer kjent med hverandre og knytte bånd mellom kollegaer.



møte
mellom
mennesker



Dialog - om nettverkarbeid

- Tilbakemeldinger og engasjement er viktig
- Både ris (endring) og ros (beholdning som er bra)
- Hvordan mener dere denne prosessen har vært?
- Drøfting i plenum



Ny ansatt hos NFS



Lotte Larsen - *Rådgiver politikk og frivillighet*



- lokal frivillighetspolitikk i NFS
- rådgi sentralene og andre involverte innen lokal frivillighetspolitikk og annet politisk arbeid lokalt
- utvikle kompetansemateriell innen lokal frivillighetspolitikk
- delta på relevante arenaer, besøke sentraler og partnere i Norge



Snakk gjerne med meg om



- Hva som rører seg i samarbeidene lokalt hos deg. Hva fungerer godt, og hva jobber dere med for å gjøre bedre?
- Metodikk og verktøy for endringsprosesser: Eks dialog, samskaping, politikkutforming eller medvirkning
- Rammebetingelser for frivillighet og frivillighetssentraler, styring og ledelse, kommuner og kommunesektoren

