

Når samarbeid møter virkeligheten

- Hva er dine erfaringer fra lederrollen?



Samarbeid – kjernen i frivilligsentralens arbeid

Som daglige ledere ved frivilligsentralene står man i mange ulike samarbeidsrelasjoner
- med kommunen, andre organisasjoner, eget styre m.fl.



Samarbeidsmodellen

Kommunikasjon er en nøkkelfaktor i hele samarbeidsprosessen

- *Uten dialog, ingen samarbeid*

6 faktorer :

Motivasjon

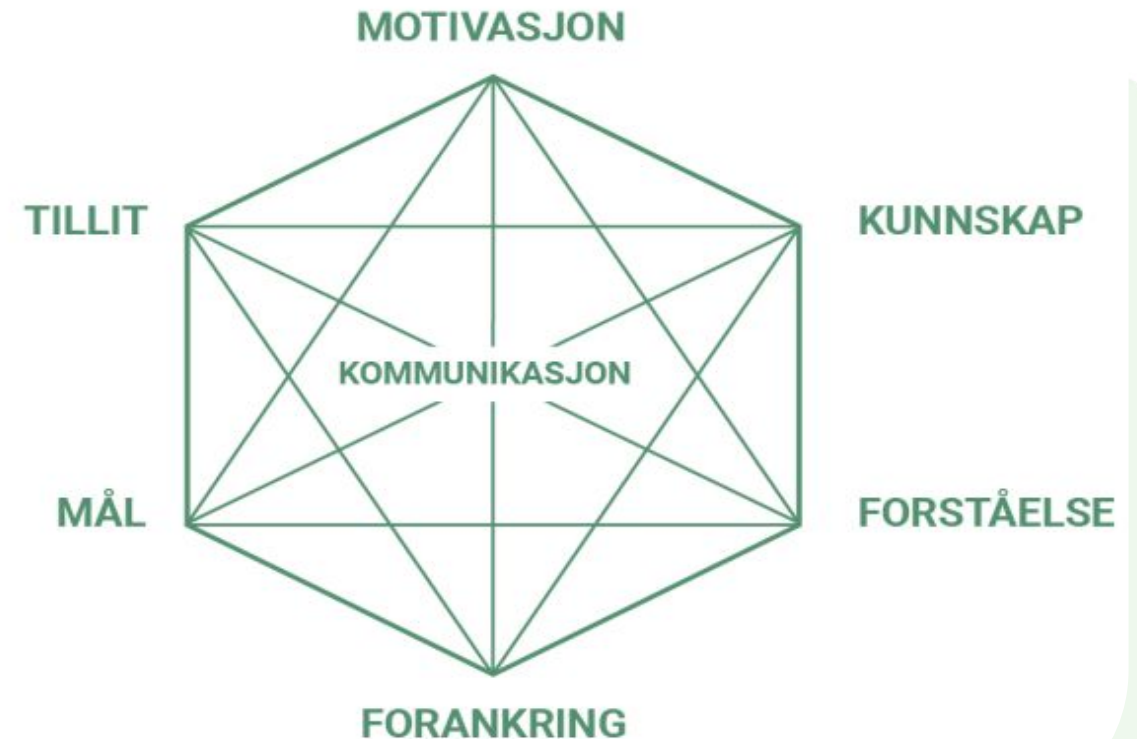
Tillit

Mål

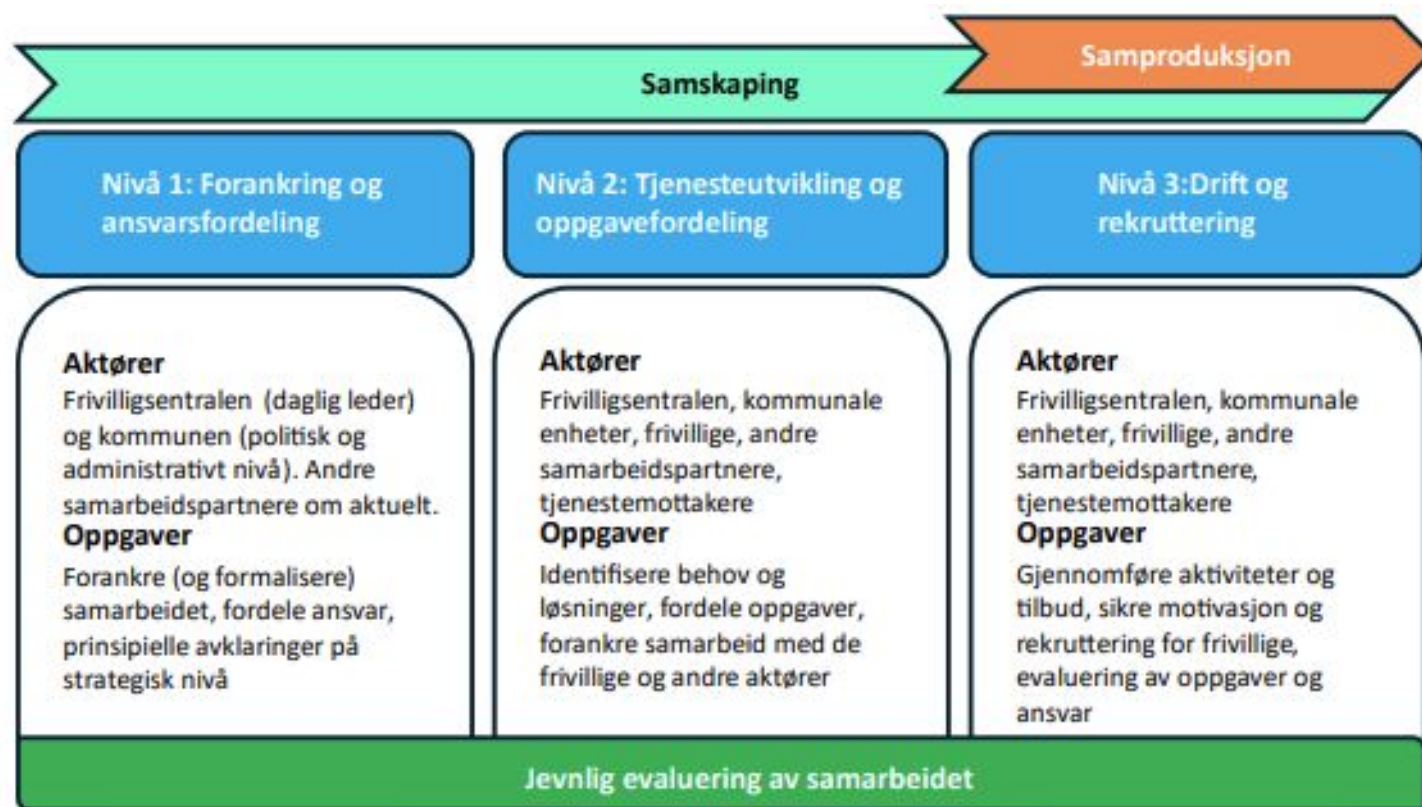
Forankring

Forståelse

Kunnskap



Samskappingsmodellen



Sammen om velferdstjenester? Frivilligsentralen, kommunen og samskaping av velferdstjenester i Distrikts-Norge av Ideas2Evidence

Erfaringsdeling - et samarbeid vi lykkes med!

Start - tenkt tilbake på en situasjon hvor du opplevde et samarbeid som fungerte godt (noter ned).

Beskriv - hva som skjedde - tanker om hvorfor det ble bra.

Intervju hverandre

Fortell meg om et samarbeid som fungerte godt? (den andre lytter og noterer) - kan komme med oppmuntrende tilbakemeldinger og oppklarende spørsmål.

Hva var det som gjorde at det fungerte så godt?

Er det noe i den erfaringen din som du kan bruke i samarbeid du står i, eller skal etablere idag?

Hvordan var det å fortelle om denne erfaringen? Hvordan var det for meg å lytte til den?

Du som motiverer den andre til å fortelle om sin erfaring:

Noter underveis - om du skulle gjenfortalt den andres erfaringer, hvilke nøkkelopplevelser ville du delt da?

NB - Bytt roller etter halvgått tid



Refleksjon

Hva kan gjøre at samarbeid jeg står i blir enda bedre?

Hvordan kan jeg bidra til de kvalitetene som gjør at samarbeid blir bedre?

Hvordan var det å fortelle om denne erfaringen? Hvordan var det for meg å lytte til den?



